

对现代奴隶制和劳工剥削的立法回应

实现运营和供应链中的自由、公平和尊严

1

我们希望确保所有人都得到公平和有尊严的对待.....

作为新西兰人，我们想知道我们的行动有利于建设一个公平的世界，在这个世界中，所有的人都能得到尊重和尊严。

现代奴隶制和劳工剥削在这里和在海外都没有立足之地。然而，国际劳工组织估计，世界上有4000万现代奴隶制的受害者，而在新西兰，近年来已经发现了许多剥削案件。

2

现代奴隶制和劳工剥削，无论是发生在这里还是发生在海外，都会对我们所有人产生负面影响.....

现代奴隶制和劳工剥削的受害者和幸存者可能会面临严重的身心伤害，这种伤害可能会持续一生。

在供应链中使用现代奴隶制和剥削工人也创造了一种基于不公平竞争的环境，在这种环境中，剥削行为可以被用来取得成功。虽然越来越多的新西兰人希望从负责任的企业购买产品并支持负责任的实体，但要确定哪些组织已经采取了有效的措施并不总是那么容易。许多实体对自己的实践做法给出了各种描述，但绝大多数人都无法核实这些说法。

我们正在寻求您对一系列提案的反馈意见。这些提案是为了应对国际和新西兰的现代奴隶制以及新西兰的劳工剥削问题，这些问题贯穿于运营和供应链的各个部分。

这对我意味着什么？

我们提议的方法是推动以披露和尽职调查为基础的立法，用指导和工具来提供支持，以帮助改进实践做法。这些提议基本上是以《联合国工商业与人权指导原则》为基础，并参考了国外（包括我们一些最大的贸易伙伴）已经出台的立法。

我们正在提议让所有的组织都承担起新的责任。这将包括某些公司、个体经营者、合伙企业、国有部门组织、地方政府、慈善实体、信托、法人社团以及毛利人信托和股份有限公司。不会对个人消费者进行直接监管。然而，消费者在确保立法的有效性方面发挥着重要作用，他们将被鼓励在他们做消费决定的过程中，在涉及现代奴隶制一事上做出知情的决定。

收入较高的组织将承担更多责任，如下所示：

责任	实体规模 收入		
	小型 <\$2000万	中型 \$2000万 -5000万	大型 >\$5000万
1. 如果他们意识到以下情况，须采取合理和相应的行动： <ul style="list-style-type: none"> 存在于其国际业务和供应链中的现代奴隶制，或 存在于其国内运营和供应链中的现代奴隶制或劳工剥削。 	✓	✓	✓
2. 进行尽职调查，以防止、减轻和纠正新西兰的实体所涉及到的现代奴隶制和劳工剥削——不管是在其作为母公司或控股公司还是在其依照合同拥有重大控制权的情况下。	✓	✓	✓
3. 披露他们正在采取哪些措施来解决以下问题： <ul style="list-style-type: none"> 存在于其国际业务和供应链中的现代奴隶制，以及 存在于其国内运营和供应链中的现代奴隶制和劳工剥削。 		✓	✓
4. 进行尽职调查，以防止、减轻和纠正其国际业务和供应链中的现代奴隶制，以及国内运营和供应链中的现代奴隶制和劳工剥削。			✓

这些提案旨在产生广泛的影响，包括：

- 消费者可以确信他们消费的商品和服务不是通过剥削方式生产出来的。
- 企业可以在更公平的竞争环境中运营，劳工保护标准不会为了削减成本而被降低。该立法还将加强新西兰的国际品牌，使我们的企业更容易继续与世界进行贸易。
- 剥削的受害者和幸存者将得到公平对待，获得尊严和尊重。

我需要做哪些尽职调查？

有很多潜在的措施可以实施，来预防和减轻任何已发现的风险。哪些行动适当将取决于具体情况，但可能包括例如以下这些：

- 定期对供应商进行调查，以评估其在保护人权和就业标准方面的能力
- 委托第三方审核供应商遵守人权和雇佣标准的情况
- 建立能够让实体运营或供应链中的人员直接向这些实体报告问题的机制
- 教育供应商及其供应链中的工人了解相关的权利和义务。

这次咨询是要向您了解哪些问题？

这些提议将影响新西兰的每个人。我们热忱寻求所有利益相关者就以下问题的反馈：

- 您认为新西兰需要解决供应链中的现代奴隶制和劳工剥削问题吗？如果需要，我们应该怎么做？
- 这会对您产生什么影响？

了解更多信息：mbie.govt.nz/modern-slavery